

深刻化する地域の医師不足を取り材した第3部「揺りぐどりで」、第4部「過疎地を守る」、第5部「公立病院の苦悩」で、取材班は医療崩壊を食い止めようと奔走する岡山県内の救急医療、へき地の医療機関、公立病院の現場を訪ねた。どうすれば人材を確保し、住民の安心を守れるのか。県内外の医療関係者に聞いた。

◇
—医師不足はなぜ起きたのか。
2004年に始まった新しい臨床研修制度化や医療の進歩に合わせて医師を増やしたのに、日本はその流れ逆行していた。
—特に救急、小児科、産科やへき地などで医師不足が深刻だ。

深刻化する地域の医師不足を取り材した第3部「揺りぐどりで」、第4部「過疎地を守る」、第5部「公立病院の苦悩」で、取材班は医療崩壊を食い止めようと奔走する岡山県内の救急医療、へき地の医療機関、公立病院の現場を訪ねた。どうすれば人材を確保し、住民の安心を守れるのか。県内外の医療関係者に聞いた。

1983年、旧厚生省局長が「医師を増やせば、供給が必要をよび医療費が増大する」「社会保障を充実させれば、社会の活性が失われ日本経済が滅びる」という「医療費亡國論」を発表した。これが、その後の医師数抑制の流れをつくりた。

安心のゆくえ

地域発 医療再考



発行所

山陽新聞社

岡山市北区柳町2-1-1

新聞製作センター

岡山市北区新屋敷町1-1-18

インタビュー どうする医師不足 (上)

鈴木 厚 川崎市立井田病院地域医療部長



すずき・あつし 北里大大学院修了。2007年より現職。内科医として診療しながら、医療制度のあり方について執筆活動を続けている。近著は「安全保障とての医療と介護」。山形県出身。57歳。

「亡國論」越え定員増を

「特定看護師制度」を導入する提言をまとめた。

風邪やけがの治療などある程度は看護師にしてもうのが現実的だろう。また、歯科医が過剰になってしまっており、変更してもらい医学部に編入してはどうか。

へき地には大学か自治体が中心になって医師を送り込み、あらかじめ定めた期間が過ぎたら元の病院に戻る循環のシステムをつくらる。1、2年の限定な

やす必要がある。財源確保には消費税率を上げ、医療や介護をやすやすには40兆円にはするべきだ。

診療科、地域による格差は確かにある。だが、それより問題は医師の絶対数が少ないこと。都市で医師が余っているれば、地方へ行くはず。だが、人口当たりの医師数が多い京都や東京でも医師は余っていない。

厚生労働省は08年、医学部定員を将来、1.5倍に増やす目標を

12万人足りない。日本での医師数（約28万人）は加盟国平均より1人で、30カ国中27位。1人当たり平均3.625人に抑制されて医師を増やしたの

いた。世界各国が高齢化や医療の進歩に合わせて医師を増やしたのに、日本はその流れ逆行していた。世界各

に、日本はその流れ逆行していた。世界各

ご意見、ご感想をお寄せください。〒700-8534、山陽新聞「安心のゆくえ」取材班。ファックス086-803-8011、メールanshin@sanyo.oni.co.jp

医療制度改革も聞こえは良いが、要は医療費削減。07年度の場合、約3兆1千億円の国民医療費のうち25%に当たる8兆4千億円を国が負担しているが、それが縮減が医療政策の基本になっている。

その結果、日本の国民医療費はGDP比8・1%でOECD加盟国中21位。トップの米国の半分だ。世界一の長寿国にしてはあまりに少ない。国民合意が必要だが、(GDP比を欧米並みにして医師を増やすには)40兆円にはするべきだ。

—ただ、医師が一人、多く医師を行つてくれるだろう。「医師を増やせば医療費は増えるのでは。医師数抑制の背景にいることは、生命に直結している医療を「社会保障」と認識すること。それは、医療費を抑える国に入すべきだ。

—医師の不足と地域偏在が深刻だ。真庭圏域も人口当たりの医師数が、岡山市など岡山県南東部の6割以下しかいない。

地方の病院経営者にとって医師確保は最重要課題。私も毎月何回も岡山大や川崎医大へ派遣のお願いに行っている。

金田病院（真庭市西原、177床）の常勤医は4月から外科が1人減り12人になった。派遣元の大学に、代わりの医師を依頼したりの医師が獲得できなかつた。脳神経外科もう人のうち1人が家庭の事情でフルタイムから週4日

昨年12月には、救急え、年900件を超えた。

偏在が深刻だ。真庭圏域も人口当たりの医師数が、岡山市など岡山県南東部の6割以下しかいない。

外科、脳神経外科をはじめ各診療科とも非常勤の医師に来てもらいたい何とか補つていて、30人余りいる非常勤医が頼みだ。

—医師を確保するのに必要なことは、



インタビュー どうする医師不足 ⑨ 金田 道弘 金田病院長(真庭市)



かねだ・みちひろ 川崎医大卒。岡山済生会総合病院勤務などを経て父が開業した金田病院へ。1998年より現職。中央社会保険医療協議会DPC評価分科会委員、岡山県保健医療計画策定協議会委員、岡山大医学部臨床教授なども務める。真庭市出身。55歳。

金田病院（真庭市西原、177床）の常勤医は4月から外科が1人減り12人になった。派遣元の大学に、代わりの医師を依頼したりの医師が獲得できなかつた。脳神経外科もう人のうち1人が家庭の事情でフルタイムから週4日

など公益性の高い医療を担う「社会医療法人」の認定も岡山県内の病院で初めて受けた。

公益性を果たすため、かつて競合関係にあった落合病院（真庭市落合垂水）との一層の連携を目指し、経営

—だが、派遣元の大學生も、2004年にスタートした新しい臨床研修制度で医師が手薄

2次医療圏の設定や、医療圏ごとの基準もできる限り応じている。真庭圏域だけではなく、夜間の救急体制が手薄な新見市の救急車

にも対応している。救急車の受け入れは十数年間で3倍以上に増え、年900件を超えた。

敷、津山市の主な6病院に協力を呼び掛け、医師不足に悩む新見市の病院に医師を派遣した。ああいうシステムも復活してほしい。

若い医師の多くは、都会の、大きい、公的な病院がいいと思いつつだが、地方の中病院だからこそ身につけることがある。社会性、人間性や病院のマネジメント、何よりも「地域」の素晴らしさを学んでほしい。

県主体で適正な配置を



発行所

山陽新聞社

岡山市北区柳町2-1-1

新聞製作センター

岡山市北区新屋敷町1-1-18

地域では中小病院の役割が大きい。そうした病院に医師を派遣してほしい。

—大学医学部の入試

で「地域枠」の定員が増えなるなど、地域医療の大切さが次第に認識されている。

岡山大の地域枠1期

生が昨年夏、当院へ研修に来てくれた。川崎医大の研修医も交代で地域医療の研修に訪れている。学生や若い医師が地域医療の現場を知るメリットは大きいはずだ。

ご意見、ご感想をお寄せください。〒700-8534、山陽新聞「安心のゆくえ」取材班。ファックス086-803-8011、メールvanshin@sanyo.oni.co.jp

一 医師不足の原因をどう考えるか。
非常に多くの要因がある。長い目で見たときに一つ忘れてならないのは医療の高度化。新しい治療法がどんどん出て、昔と比較にならないほど多くのマンパワーを必要としている。

その考慮がないまま、医療費抑制の観点から、大学医学部の入学定員を抑えてきた。

このことだけでも医師不足は必然だと思う。一国は近年、医学部定員を増やしている。岡山大も1学年100人だったのが、昨春の入学定員は110人、今春は117人と、2割近く増えた。半面、教える側の教員は約1

30人しかおりず、拡充できるめどはほとんどない。

今は教育の方法が学生の自主的な取り組みを支援するようになり、例えば、6年生の臨床実習は本年度、見学中心から診療参加型にした。今まで以上に教員のマンパワーが必要。その中で学生数が急激に増え、非常に困難な状況に陥りつづけられた。

教室に入りきらない。抜本的に施設を整備しないと無理。だが、建て替えるといつも全国だと大変な話になる。

1・5倍にすることも大事かもしれないが、教育の質が落ちれば学生のモチベーションも下がる。数合わせだけではなく教育の質

を重視する必要がある。教室に入りきらない。抜本的に施設を整備しないと無理。だが、建て替えるといつも全国だと大変な話になる。

今は教育の方法が学生の自主的な取り組みを支援するようになり、例えば、6年生の臨床実習は本年度、見学中心から診療参加型にした。今まで以上に教員のマンパワーが必要。その中で学生数が急激に増え、非常に困難な状況に陥りつづけられた。

教室に入りきらない。抜本的に施設を整備しないと無理。だが、建て替えるといつも全国だと大変な話になる。

1・5倍にすることも大事かもしれないが、教育の質が落ちれば学生のモチベーションも下がる。数合わせだけではなく教育の質



発行所
山陽新聞社
岡山市北区柳町2-1-1
新聞製作センター
岡山市北区新屋敷町1-1-18

安心のゆくえ

地域発
医療再考

許 南浩 岡山大医学部長



ほう・なんほ 東京大大学院修了。富山医科薬科大(現・富山大)教授などを経て2001年から岡山大大学院教授。昨年から現職。専門は細胞生物学。倉敷市出身。62歳。

特に大きな問題は教室の収容人員。今はもう満杯に近い。さらに増やすのは難しい。限界でしょう。

一民主党政権はマニフェストで医師養成数を1・5倍にするとしている。

中浜隆宏が担当しました。第6部は、高額な治療費負担に苦しむ患者を通じ、摇らぐ健

教室に入りきらない。抜本的に施設を整備しないと無理。だが、建て替えるといつも全国だと大変な話になる。

1・5倍にすることも大事かもしれないが、教育の質が落ちれば学生のモチベーションも下がる。数合わせだけではなく教育の質

を重視する必要がある。教室に入りきらない。抜本的に施設を整備しないと無理。だが、建て替えるといつも全国だと大変な話になる。

教室に入りきらない。抜本的に施設を整備しないと無理。だが、建て替えるといつも全国だと大変な話になる。

1・5倍にすることも大事かもしれないが、教育の質が落ちれば学生のモチベーションも下がる。数合わせだけではなく教育の質

を重視する必要がある。教室に入りきらない。抜本的に施設を整備しないと無理。だが、建て替えるといつも全国だと大変な話になる。

1・5倍にすることも大事

地域枠やりがい伝える

の代わりに、地域の医療機関で9年間勤務する条件がつく。そのデューティー(義務)の中身が確定していないので、手を挙げにくい。

卒業後、どんな医療機関に勤務するのか、県

を中心に早急にまとめ

る必要がある。

ただ、卒業間もない

医師をへき地の診療所

に一人で9年間、縛り

つけるのでは奨学金を

受ける学生はいなくな

る。義務年限期間の何

年間かは地域の医療機

関に勤務するけれど、

その前後に基幹的な医

療機関でトレーニング

を受けられ、生涯キャ

リアを伸ばせるプログ

ラムができるば志願者

は増ええると思う。

肝要なのは、若い医師を奨学金で縛つて地域に行かせるのでなく、自ら望んで赴いてもらうこと。講座などを通じて、地域医療に意義を見いだしてほしい。

一ただ、今春の入試で地域枠は定員の半数の6人しか合格せず、定員割れになった。地域枠の学生は卒業まで6年間、奨学金が支給され、返済免除

ります。